

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田県横手市清川町 13-16
名 称 シャイニングワンスターズ株式会社
代表者 代表取締役 金沢 直樹

シャイニングワンスターズ株式会社

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

弊社の「自分にかかわるすべての人がハッピーになる」という経営理念と、SDGs の目指す「誰一人取り残さない社会の実現」とは目標を同じくしていると考えます。社員一人一人が安心して経営理念を体現できるよう、女性や子育て世代の職員・高齢者や障がいを持つ方が活躍できる労働環境を整備し、多角的に地域社会に貢献できる企業を目指します。

3 側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 初回登録年月日：R4 年 9 月 16 日	関連する主な SDGs ゴール (最大 3 つ)
☑経済 ☑社会 □環境	多様な人材が多様な働き方で活躍できる労働環境・制度の整備	・事業所内保育所の運営 ・産休・育休の取得の推進 ・障がい者の活躍の場を広げる（就労移行支援・就労継続支援 B 型） ・定年制度を設けず年齢にとらわれず働く意欲のある方の雇用 に継続して取り組みます。	・計画期間中の女性の産前産後休業および育児休業の取得率は 100%、男性の育児休業の取得率は 80% ・就労継続支援 B 型は 2025 年現在 14 名の利用者が作業活動に参加、作業内容の多様化により、作業意欲と生産効率が向上	5 8 10
☑経済 ☑社会 □環境	女性管理職比率の引き上げ	2022 年現在 事業所の 60%に女性管理職登用 2030 年 同水準での登用を継続	2025 年現在、女性管理職登用率は退職に伴い 30%と低下。登用後の定着支援およびフォローアップ体制の整備、ならびにライフイベントに対応した柔軟なキャリア支援の強化をに取る	5 8

☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	資源の節約・保全と有効活用推進	・LED 化の推進 ・ペーパーレスを推進 ・食品ロス削減のため再利用可能食材の活用推進 に継続して取り組みます。	・社内施設・設備のLED照明への切り替え完了 ・DX 化を推進しクラウド型の勤怠、労務システムを導入しペーパーレス化の更なる推進 ・出汁を取ったあとの食材を再利用し加工する取り組みを実施	12 14 15
--	-----------------	---	---	----------------

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	